



Tarifinfo



Betriebsgruppe ASB Lehrerkooperative

12. September 2018

Gehaltserhöhung bei der ASB Lehrerkooperative entsprechend dem Abschluss für die Kommunalbeschäftigten

Die Gehälter steigen rückwirkend zum 1. März 2018 um mindestens 3,1 % im pädagogischen Bereich – Auszahlung mit den Septembergehältern

Die Gewerkschaften GEW und ver.di hatten sich mit der ASB Lehrerkooperative gGmbH bereits im letzten Jahr darauf verständigt, dass die Gehaltsabschlüsse bei den Tarifrunden mit den Kommunen auf die Beschäftigten der ASB Lehrerkooperative gGmbH übertragen werden. Gewerkschaften und Kommunale Arbeitgeber hatten sich nun aber im Frühjahr in Potsdam auf einen relativ komplizierten Tarifabschluss für die Kommunalbeschäftigten verständigt. Kompliziert deshalb, weil kein einheitlicher Prozentbetrag bzw. keine einheitliche Formel für alle Tabellenwerte festgelegt wurde. Allgemein kann man sagen, dass unter anderem vor allem die Werte der Stufe 1 stärker stiegen als die anderen Tabellenwerte, um den öffentlichen Dienst für Berufsanfänger attraktiver zu machen.

Bei der ASB Lehrerkooperative haben wir uns vor der Sommerpause auf dasselbe System geeinigt. Mittlerweile liegen die neuen (Änderungs-)Tarifverträge und Tabellenwerte vor. Es gibt drei Erhöhungsschritte: Zum 1. März 2018, zum 1. April 2019 und zum 1. März 2020. In den folgenden Tabellen sind nicht nur die jeweils neuen Tabellenwerte angeführt, sondern auch die Prozentzahl, mit der die alten Stufenwerte zum angegebenen Zeitpunkt angehoben werden. Für die pädagogischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ergeben sich damit im Durchschnitt der Tabelle Erhöhungen von

- 3,3 Prozent zum 1. März 2018
- 3,2 Prozent zum 1. April 2019 und
- 1,1 Prozent zum 1. März 2020.

Im Durchschnitt liegen damit die Werte im pädagogischen Bereich am Ende der Laufzeit um 7,8 % über den Werten vor der ersten Erhöhung am 1. März 2018.

Entgelttabellen ab 1. März 2018 (Monatsbeträge in Euro, in Klammern: Erhöhung in Prozent)

Stufe	1	2	3	4	5	6
Allgemein						
A 1	1.960,20 (4,34 %)	2.141,57 (3,82 %)	2.169,88 (3,43 %)	2.222,74 (3,43 %)	2.276,67 (3,43 %)	2.315,89 (3,43 %)
A 2	2.102,08 (4,37 %)	2.209,31 (3,20 %)	2.325,20 (3,02 %)	2.430,98 (3,02 %)	2.519,84 (3,02 %)	2.612,25 (3,02 %)
A 3	2.253,57 (4,38 %)	2.327,25 (3,01 %)	2.519,52 (2,89 %)	2.645,50 (2,89 %)	2.761,21 (3,26 %)	2.868,88 (3,16 %)
A 4	2.432,01 (4,40 %)	2.566,85 (2,98 %)	2.718,48 (2,89 %)	2.854,41 (2,89 %)	2.984,45 (3,44 %)	3.093,33 (3,09 %)
A 5	2.601,81 (4,43 %)	2.742,88 (2,89 %)	2.907,46 (2,89 %)	3.058,17 (3,07 %)	3.184,20 (3,19 %)	3.305,14 (2,99 %)
A 6	3.207,94 (4,50 %)	3.398,00 (3,45 %)	3.632,52 (3,84 %)	3.946,92 (4,47 %)	4.198,21 (2,89 %)	4.534,06 (2,89 %)
Berufsvorbereitung						
BV 1	2.034,06 (3,61 %)	2.161,61 (3,43 %)	2.279,41 (3,32 %)	2.380,66 (3,11 %)	2.469,58 (3,11 %)	2.562,07 (3,11 %)
BV 2	2.886,88 (4,21 %)	3.121,42 (3,11 %)	3.331,70 (3,11 %)	3.621,32 (3,11 %)	3.924,18 (3,11 %)	4.160,07 (3,11 %)
BV 3	3.032,56 (4,41 %)	3.207,95 (3,11 %)	3.438,15 (3,11 %)	3.733,55 (3,11 %)	4.234,67 (3,11 %)	4.441,76 (3,11 %)

Erziehungshilfen und Lernförderung						
EuL 1	2.034,06 (3,61 %)	2.161,61 (3,43 %)	2.279,41 (3,32 %)	2.380,66 (3,11 %)	2.469,58 (3,11 %)	2.562,07 (3,11 %)
EuL 2	2.445,40 (4,72 %)	2.614,46 (3,11 %)	2.697,72 (3,11 %)	2.813,43 (3,11 %)	-	-
EuL 3	2.707,99 (4,80 %)	2.877,47 (3,11 %)	3.107,66 (3,11 %)	3.325,20 (3,11 %)	3.557,97 (3,11 %)	3.807,03 (3,11 %)
EuL 4	2.806,05 (5,24 %)	3.115,32 (3,11 %)	3.264,41 (3,11 %)	3.598,57 (3,11 %)	3.907,01 (3,11 %)	4.109,56 (3,11 %)
EuL 5	2.886,88 (4,21 %)	3.121,42 (3,11 %)	3.331,70 (3,11 %)	3.621,32 (3,11 %)	3.924,18 (3,11 %)	4.160,07 (3,11 %)
EuL 6	2.935,25 (4,41 %)	3.130,59 (3,11 %)	3.381,05 (3,11 %)	3.697,65 (3,11 %)	4.234,67 (3,11 %)	4.441,76 (3,11 %)
Kindertagesstätten und schulnahe Betreuung						
KS 1	2.034,06 (3,61 %)	2.161,61 (3,43 %)	2.279,41 (3,32 %)	2.380,66 (3,11 %)	2.469,58 (3,11 %)	2.562,07 (3,11 %)
KS 2	2.445,40 (4,72 %)	2.614,46 (3,11 %)	2.697,72 (3,11 %)	2.813,43 (3,11 %)	-	-
KS 3	2.691,19 (4,15 %)	2.877,47 (3,11 %)	3.107,66 (3,11 %)	3.325,20 (3,11 %)	3.557,97 (3,11 %)	3.807,03 (3,11 %)
KS 4	2.825,29 (4,80 %)	2.982,38 (3,11 %)	3.212,58 (3,11 %)	3.430,12 (3,11 %)	3.724,47 (3,11 %)	3.911,94 (3,11 %)
KS 5	2.963,25 (3,29 %)	3.160,73 (3,11 %)	3.390,94 (3,11 %)	3.702,58 (3,11 %)	4.022,31 (3,11 %)	4.188,25 (3,11 %)
KS 6	3.032,56 (4,41 %)	3.244,67 (3,11 %)	3.438,15 (3,11 %)	3.733,55 (3,11 %)	4.234,67 (3,11 %)	4.441,76 (3,11 %)
KS 7	3.206,71 (4,46 %)	3.386,83 (3,11 %)	3.606,98 (3,11 %)	3.895,54 (3,11 %)	4.389,73 (3,11 %)	4.648,67 (3,11 %)
Sprache und Integration						
SI 1	2.034,06 (3,61 %)	2.161,61 (3,43 %)	2.279,41 (3,32 %)	2.380,66 (3,11 %)	2.469,58 (3,11 %)	2.562,07 (3,11 %)
SI 2	2.691,19 (4,15 %)	2.877,47 (3,11 %)	3.107,66 (3,11 %)	3.325,20 (3,11 %)	3.557,97 (3,11 %)	3.807,03 (3,11 %)
SI 3	2.806,05 (5,24 %)	3.115,32 (3,11 %)	3.264,41 (3,11 %)	3.598,57 (3,11 %)	3.907,01 (3,11 %)	4.109,56 (3,11 %)

Laufzeit

Die Laufzeit der Regelung der Tabelleneinkommen bei den Kommunen beträgt 30 Monate, also vom 1. März 2018 bis zum 31. August 2020. Die Erhöhung 2020 gilt also nur für ein halbes Jahr, weshalb sie geringer ausfällt. Eine weitere Erhöhung für 2020 muss dann ab September 2020 verhandelt werden. Eine solche in zwei Jahren vereinbarte Erhöhung für das Jahr 2020 im Kommunalbereich würde dann wegen des Übertragungsautomatismus auch wiederum für die Beschäftigten der ASB Lehrkooperative gelten.

Praktikantinnen und Praktikanten im Anerkennungsjahr

Deren monatliches Entgelt erhöht sich um 50 Euro zum 1. März 2018 (dann sind es 1.553,10 Euro) und um weitere 50 Euro zum 1. April 2019. Bis zum Ende der Laufzeit der Regelung bleibt das Gehalt dann bei 1.603,10 Euro monatlich.

Entgelttabellen ab 1. April 2019 (Monatsbeträge in Euro, in Klammern: Erhöhung in Prozent)

Stufe	1	2	3	4	5	6
Allgemein						
A 1	2.041,74 (4,16 %)	2.220,38 (3,68 %)	2.241,70 (3,31 %)	2.296,31 (3,31 %)	2.352,03 (3,31 %)	2.392,55 (3,31 %)
A 2	2.190,16 (4,19 %)	2.277,80 (3,10 %)	2.393,33 (2,93 %)	2.502,21 (2,93 %)	2.593,67 (2,93 %)	2.688,79 (2,93 %)
A 3	2.347,99 (4,19 %)	2.395,21 (2,92 %)	2.590,32 (2,81 %)	2.719,84 (2,81 %)	2.848,19 (3,15 %)	2.956,95 (3,07 %)
A 4	2.534,64 (4,22 %)	2.641,03 (2,89 %)	2.794,87 (2,81 %)	2.934,62 (2,81 %)	3.083,53 (3,32 %)	3.186,13 (3,00 %)
A 5	2.712,13 (4,24 %)	2.819,95 (2,81 %)	2.989,16 (2,81 %)	3.149,30 (2,98 %)	3.282,59 (3,09 %)	3.400,99 (2,90 %)
A 6	3.346,20 (4,31 %)	3.511,49 (3,34 %)	3.766,92 (3,70 %)	4.115,85 (4,28 %)	4.316,18 (2,81 %)	4.661,47 (2,81 %)
Berufsvorbereitung						
BV 1	2.105,05 (3,49 %)	2.233,38 (3,32 %)	2.352,58 (3,21 %)	2.452,56 (3,02 %)	2.544,16 (3,02 %)	2.639,44 (3,02 %)
BV 2	3.003,51 (4,04 %)	3.215,69 (3,02 %)	3.432,32 (3,02 %)	3.730,68 (3,02 %)	4.042,69 (3,02 %)	4.285,70 (3,02 %)
BV 3	3.160,84 (4,23 %)	3.304,83 (3,02 %)	3.541,98 (3,02 %)	3.846,30 (3,02 %)	4.362,56 (3,02 %)	4.575,90 (3,02 %)

Erziehungshilfen und Lernförderung						
EuL 1	2.105,05 (3,49 %)	2.233,38 (3,32 %)	2.352,58 (3,21 %)	2.452,56 (3,02 %)	2.544,16 (3,02 %)	2.639,44 (3,02 %)
EuL 2	2.555,44 (4,50 %)	2.693,42 (3,02 %)	2.779,19 (3,02 %)	2.898,40 (3,02 %)	-	-
EuL 3	2.832,02 (4,58 %)	2.964,37 (3,02 %)	3.201,51 (3,02 %)	3.425,62 (3,02 %)	3.665,42 (3,02 %)	3.922,00 (3,02 %)
EuL 4	2.945,51 (4,97 %)	3.209,40 (3,02 %)	3.363,00 (3,02 %)	3.707,25 (3,02 %)	4.025,00 (3,02 %)	4.233,67 (3,02 %)
EuL 5	3.003,51 (4,04 %)	3.215,69 (3,02 %)	3.432,32 (3,02 %)	3.730,68 (3,02 %)	4.042,69 (3,02 %)	4.285,70 (3,02 %)
EuL 6	3.059,41 (4,23 %)	3.225,13 (3,02 %)	3.483,16 (3,02 %)	3.809,32 (3,02 %)	4.362,56 (3,02 %)	4.575,90 (3,02 %)
Kindertagesstätten und schulnahe Betreuung						
KS 1	2.105,05 (3,49 %)	2.233,38 (3,32 %)	2.352,58 (3,21 %)	2.452,56 (3,02 %)	2.544,16 (3,02 %)	2.639,44 (3,02 %)
KS 2	2.555,44 (4,50 %)	2.693,42 (3,02 %)	2.779,19 (3,02 %)	2.898,40 (3,02 %)	-	-
KS 3	2.798,30 (3,98 %)	2.964,37 (3,02 %)	3.201,51 (3,02 %)	3.425,62 (3,02 %)	3.665,42 (3,02 %)	3.922,00 (3,02 %)
KS 4	2.954,69 (4,58 %)	3.072,45 (3,02 %)	3.309,60 (3,02 %)	3.533,71 (3,02 %)	3.836,95 (3,02 %)	4.030,08 (3,02 %)
KS 5	3.057,78 (3,19 %)	3.256,18 (3,02 %)	3.493,35 (3,02 %)	3.814,40 (3,02 %)	4.143,78 (3,02 %)	4.314,74 (3,02 %)
KS 6	3.160,84 (4,23 %)	3.342,66 (3,02 %)	3.541,98 (3,02 %)	3.846,30 (3,02 %)	4.362,56 (3,02 %)	4.575,90 (3,02 %)
KS 7	3.343,64 (4,27 %)	3.489,11 (3,02 %)	3.715,91 (3,02 %)	4.013,19 (3,02 %)	4.522,30 (3,02 %)	4.789,06 (3,02 %)
Sprache und Integration						
SI 1	2.105,05 (3,49 %)	2.233,38 (3,32 %)	2.352,58 (3,21 %)	2.452,56 (3,02 %)	2.544,16 (3,02 %)	2.639,44 (3,02 %)
SI 2	2.798,30 (3,98 %)	2.964,37 (3,02 %)	3.201,51 (3,02 %)	3.425,62 (3,02 %)	3.665,42 (3,02 %)	3.922,00 (3,02 %)
SI 3	2.945,51 (4,97 %)	3.209,40 (3,02 %)	3.363,00 (3,02 %)	3.707,25 (3,02 %)	4.025,00 (3,02 %)	4.233,67 (3,02 %)

Besitzstandszulage nach § 7 Abs. 2 bis 4 TVÜ-ASB LK

Beschäftigte, die am 1. April 2017 übergeleitet worden sind und deren Monatsgehalt im März 2017 höher gewesen ist, als das Tabellenentgelt der an diesem Tag neu zugeordneten Entgeltstufe, haben Anspruch auf eine Besitzstandszulage (die allerdings bei weiteren Stufenaufstiegen angerechnet wird). Diese Besitzstandszulage nimmt an den allgemeinen Entgeltanpassungen teil. Und zwar entsprechend der in den oben dargestellten Tabellen angegebenen Prozentbeträge in der jeweiligen Entgeltgruppe und Entgeltstufe. Wer sich also zum Beispiel am 1. März 2018 in der Stufe 3 der KS 1 befindet, deren/dessen Besitzstandszulage steigt zu diesem Zeitpunkt um 3,32%, so dass das Monatsentgelt (ohne ggfls. zustehende Strukturausgleichszahlungen) insgesamt ebenfalls um 3,32 % wächst.

Leitungszulage nach § 8 TVÜ-ASB LK

Die Leitungszulage steht Mitgliedern von so genannten Leitungsteams zu, die in der KS 3 bzw. BV 2 eingruppiert sind. Die Leitungszulage nimmt mit 50% an den allgemeinen Entgeltanpassungen teil. D.h. die Leitungszulage erhöht sich um die Hälfte der in den Tabellen genannten Prozentbeträge – wiederum in Abhängigkeit von der erreichten Stufe.

Entgelttabellen ab 1. März 2020 (Monatsbeträge in Euro, in Klammern: Erhöhung in Prozent)

Stufe	1	2	3	4	5	6
Allgemein						
A 1	2.070,53 (1,41 %)	2.248,13 (1,25 %)	2.267,03 (1,13 %)	2.322,26 (1,13 %)	2.378,61 (1,13 %)	2.419,59 (1,13 %)
A 2	2.221,26 (1,42 %)	2.301,94 (1,06 %)	2.417,26 (1,00 %)	2.527,23 (1,00 %)	2.619,61 (1,00 %)	2.715,68 (1,00 %)
A 3	2.381,33 (1,42 %)	2.419,16 (1,00 %)	2.615,19 (0,96 %)	2.745,95 (0,96 %)	2.878,95 (1,08 %)	2.988,00 (1,05 %)
A 4	2.570,89 (1,43 %)	2.667,18 (0,99 %)	2.821,70 (0,96 %)	2.962,79 (0,96 %)	3.118,68 (1,14 %)	3.218,95 (1,03 %)
A 5	2.751,18 (1,44 %)	2.847,02 (0,96 %)	3.017,86 (0,96 %)	3.181,42 (1,02 %)	3.317,39 (1,06 %)	3.434,66 (0,99 %)
A 6	3.395,05 (1,46 %)	3.551,52 (1,14 %)	3.814,38 (1,26 %)	4.175,53 (1,45 %)	4.357,62 (0,96 %)	4.706,22 (0,96 %)

Berufsvorbereitung						
BV 1	2.130,10 (1,19 %)	2.258,62 (1,13 %)	2.378,46 (1,10 %)	2.477,82 (1,03 %)	2.570,36 (1,03 %)	2.666,63 (1,03 %)
BV 2	3.044,66 (1,37 %)	3.248,81 (1,03 %)	3.467,67 (1,03 %)	3.769,11 (1,03 %)	4.084,33 (1,03 %)	4.329,84 (1,03 %)
BV 3	3.206,04 (1,43 %)	3.338,87 (1,03 %)	3.578,46 (1,03 %)	3.885,92 (1,03 %)	4.407,49 (1,03 %)	4.623,03 (1,03 %)
Erziehungshilfen und Lernförderung						
EuL 1	2.130,10 (1,19 %)	2.258,62 (1,13 %)	2.378,46 (1,10 %)	2.477,82 (1,03 %)	2.570,36 (1,03 %)	2.666,63 (1,03 %)
EuL 2	2.594,28 (1,52 %)	2.721,16 (1,03 %)	2.807,82 (1,03 %)	2.928,25 (1,03 %)	-	-
EuL 3	2.875,92 (1,55 %)	2.994,90 (1,03 %)	3.234,49 (1,03 %)	3.460,90 (1,03 %)	3.703,17 (1,03 %)	3.962,40 (1,03 %)
EuL 4	2.994,70 (1,67 %)	3.242,46 (1,03 %)	3.397,64 (1,03 %)	3.745,43 (1,03 %)	4.066,46 (1,03 %)	4.277,28 (1,03 %)
EuL 5	3.044,66 (1,37 %)	3.248,81 (1,03 %)	3.467,67 (1,03 %)	3.769,11 (1,03 %)	4.084,33 (1,03 %)	4.329,84 (1,03 %)
EuL 6	3.103,16 (1,43 %)	3.258,35 (1,03 %)	3.519,04 (1,03 %)	3.848,56 (1,03 %)	4.407,49 (1,03 %)	4.623,03 (1,03 %)
Kindertagesstätten und schulnahe Betreuung						
KS 1	2.130,10 (1,19 %)	2.258,62 (1,13 %)	2.378,46 (1,10 %)	2.477,82 (1,03 %)	2.570,36 (1,03 %)	2.666,63 (1,03 %)
KS 2	2.594,28 (1,52 %)	2.721,16 (1,03 %)	2.807,82 (1,03 %)	2.928,25 (1,03 %)	-	-
KS 3	2.836,08 (1,35 %)	2.994,90 (1,03 %)	3.234,49 (1,03 %)	3.460,90 (1,03 %)	3.703,17 (1,03 %)	3.962,40 (1,03 %)
KS 4	3.000,49 (1,55 %)	3.104,10 (1,03 %)	3.343,69 (1,03 %)	3.570,11 (1,03 %)	3.876,47 (1,03 %)	4.071,59 (1,03 %)
KS 5	3.091,11 (1,09 %)	3.289,72 (1,03 %)	3.529,33 (1,03 %)	3.853,69 (1,03 %)	4.186,46 (1,03 %)	4.359,18 (1,03 %)
KS 6	3.206,04 (1,43 %)	3.377,09 (1,03 %)	3.578,46 (1,03 %)	3.885,92 (1,03 %)	4.407,49 (1,03 %)	4.623,03 (1,03 %)
KS 7	3.391,79 (1,44 %)	3.525,05 (1,03 %)	3.754,18 (1,03 %)	4.054,53 (1,03 %)	4.568,88 (1,03 %)	4.838,39 (1,03 %)
Sprache und Integration						
SI 1	2.130,10 (1,19 %)	2.258,62 (1,13 %)	2.378,46 (1,10 %)	2.477,82 (1,03 %)	2.570,36 (1,03 %)	2.666,63 (1,03 %)
SI 2	2.836,08 (1,35 %)	2.994,90 (1,03 %)	3.234,49 (1,03 %)	3.460,90 (1,03 %)	3.703,17 (1,03 %)	3.962,40 (1,03 %)
SI 3	2.994,70 (1,67 %)	3.242,46 (1,03 %)	3.397,64 (1,03 %)	3.745,43 (1,03 %)	4.066,46 (1,03 %)	4.277,28 (1,03 %)

Einmalzahlung

Wie bei den Kommunalbeschäftigten erhalten auch die Beschäftigten der ASB Lehrerkooperative in bestimmten Entgeltgruppen eine Einmalzahlung. Diese ist den **Entgeltgruppe KS 1, KS 2, A 1, A 2, A 3, A 4, EuL 1, EuL 2, BV 1 oder SI 1** vorbehalten. Als soziale Komponente des Tarifabschlusses soll die Einmalzahlung denen etwas bringen, deren Gehalt vergleichsweise niedrig ist. Die Höhe der Einmalzahlung beträgt 250 Euro (Teilzeitbeschäftigte anteilig). Sie ist rückwirkend zum 1. März 2018 fällig. D.h. Beschäftigte der oben genannten Entgeltgruppen müssen am 1. März 2018 in einem Arbeitsverhältnis zur ASB Lehrerkooperative gestanden haben, um die Einmalzahlung zu erhalten.

Beantragung der Tarifierhöhung für mittlerweile ausgeschiedene Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen

Da die Einmalzahlung sowie die Tarifierhöhung zum 1. März 2018 rückwirkend in Kraft treten, kann es sein, dass ehemalige Beschäftigte Anspruch auf eine Nachzahlung haben, die mittlerweile nicht mehr bei der ASB Lehrerkooperative arbeiten. Sofern diese Beschäftigten zwischen dem 1. März 2018 und spätestens dem 15. Mai 2018 aus dem Arbeitsverhältnis mit der ASB Lehrerkooperative nicht aus eigenem Verschulden ausgeschieden sind, müssen sie die Nachzahlung aufgrund der vereinbarten Tarifverträge beantragen. Der Antrag muss **bis spätestens 30. September 2018** gestellt worden sein. Wer nach dem 15. Mai 2018 bis zum 30.8.2018 ausgeschieden ist, muss nichts beantragen; der ehemalige Arbeitgeber zahlt in diesen Fällen nach einer Abfrage zur aktuellen Bankverbindung nach, spätestens im November soll die Gehaltsnachzahlung in diesen Fällen erfolgt sein.

V.i.S.d.P.: Rüdiger Bröhling, GEW Hessen, Zimmerweg 12, 60325 Frankfurt am Main

Ansprechpartner: Stefan Röhrhoff, ver.di Landesbezirk Hessen, Landesfachbereichssekretär
stefan.roehrhoff@verdi.de

Rüdiger Bröhling, GEW Hessen, Tarifierferent, rbroehling@gew-hessen.de